

PRIMA LAVATO



Безупречная поверхность

образует усиленное покрытие, устойчивое к интенсивному мытью

Антисептический состав

защищает поверхности от плесени и грибка

Идеальна для кухни и ванной

устойчива к воздействию пара и образованию конденсата

Практичная

превосходная по легкости удаления пятен

Сохраняет насыщенность цвета

даже после многократного мытья с применением моющих средств

Легкость нанесения

простая и приятная в использовании

Широкий выбор оттенков

для ручной и автоматической колеровки

Экологичная

безопасная для здоровья и окружающей среды



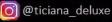
ABC Farben

Россия, 394036, г. Воронеж, пр-т Революции, д.1/1 Тел.: (473) 300-37-36 (800) 500-70-80

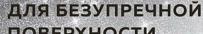
Email: info@abcfarben.ru



OverHaul Decor



www.abcfarben.ru



краска с наносеребром

PRIMA LAVAT

Акриловая моющаяся высокоукрывистая

ПОВЕРХНОСТИ



ВЕСТНИК промышленной везопасности

Отраслевое рекламно-информационное периодическое издание

> № 2 февраль 2022 г. праздничный выпуск

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ: ООО «Воронежский региональный экспертный центр»

АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ: 394036 г. Воронеж, ул. 25 Октября, д.15, помещ. IV, литер А

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР:

B.M. Данилов danilova1909@mail.ru

ВЫПУСКАЮЩИЙ РЕДАКТОР:

A.B. Гостевский alex@gostewski.com

художественное оформление: © Alpha Resource Group www.alpha-resource.group

ОТДЕЛ РЕКЛАМЫ И ПРОДАЖ: E.A. Ситников ec.vrn@ya.ru

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 394036 г. Воронеж, ул. 25 Октября, д.15, помещ. IV, литер А



+7 962 325 41 42 +7 960 100 57 75 https://vrecvrn.ru ec.vrn@yandex.ru

Точка зрения редакции может не совпадать с мнением авторов статей. Возрастное ограничение: RARS 14+

Ответственность за достоверность сведений, указанных в рекламных материалах, несут рекламодатели.

Полное или частичное воспроизведение материалов и иллюстраций возможно только с письменного разрешения издателя.

Отпечатано с оригинал-макета издателя в типографии «Оригами» 394038 г. Воронеж, ул. Дорожная, 4, к.2. Номер подписан в печать 11.02.2022 г. Тираж 900 экз. Цена свободная.

СОДЕРЖАНИЕ

ΚΟΛΟΗΚΑ ΓΛΑΒΗΟΓΟ ΡΕΔΑΚΤΟΡΑ

Главная проблема отрасли: старые специалисты постепенно уходят, а новых нигде не учат



НОВОСТИ ОТРАСЛИ

О декабрьских поправках в Федеральный закон «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» №248-Ф3

ПРАКТИКА

Судьба проекта нового федерального закона «О промышленной безопасности» — инициатива Генпрокуратуры признана нецелесообразной

ПРОФЕССИЯ НОМЕРА

Инженер по обследованию зданий и сооружений. Евгений Ситников: «Я бы в инженеры пошел, пусть меня научат!» – интервью с будущим инженером

ПЕРСОНА НОМЕРА

Андрей Макарычев: «Я не перфекционист. Я просто люблю порядок» — интервью с настоящим профессионалом

НАШИ ПАРТНЕРЫ

«Лучшие кадры для лучших работодателей» – интервью и.о. ректора воронежского государственного технического университета к.ф.-м.н. Д.К. Проскурина

НАШИ МЕРОПРИЯТИЯ

Международный промышленный Форум «ТЕРРИТОРИЯ NDT» пройдет в октябре 2022 г. в ЦВК «Экспоцентр» в Москве

ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

Несмотря на соблюдение норм и правил промышленной безопасности, аварии все же происходят. Главный вопрос: не что делать, а кто виноват?

НАША АНАЛИТИКА

Репутация становится полноправным «участником» рынка труда. Как и на кого она работает?

ЭКСПЕРТИЗА ЮМОРА

Безопасный юмор из жизни инженеров, экспертов и проектировщиков

10

8

16

18

20

23

25

28

Валерий ДАНИЛОВ

Исполнительный директор Группы компаний «Воронежский региональный экспертный центр»



Десять лет миновали. Огромное количество опыта, открытий, удивлений. Наша отрасль — так уж сложилось — закрыта, специфична, и одно из грустных открытий в том, что старые специалисты постепенно уходят, а новых нигде не учат. Я говорю не об аттестационных комиссиях и кратких курсах повышения квалификации, не о коммерческих центрах подготовки, а о полноценном высшем или хотя бы среднетехническом образовании. Ни в одном вузе или колледже страны нет факультета или даже кафедры «Промышленная безопасность». По данным Ростехнадзора на 7.07.2021 г., официальный Реестр экспертов промышленной безопасности включал 4294 аттестованных специалиста разных категорий. То есть чуть более четырех тысяч человек на всю страну. Это при том, что в России зарегистрировано свыше 174 тысяч опасных производственных объектов (данные Реестра ОПО Ростехнадзора на 01.09.2017 г.).

В итоге все экспертные организации вынуждены сами искать пути решения кадровых задач. Наша компания не стала исключением, но мы решили подойти к этой проблеме основательно. В результате был создан свой Корпоративный университет, где мы учим новичков и где повышают свою квалификацию штатные специалисты. В 2022 году организуем собственную Студию профессионального роста, на базе которой будут проходить производственную и преддипломную практику студенты Воронежского государственного политехнического университета. В этом опорном вузе уделяется большое внимание вопросам дальнейшего профессионального развития и трудоустройства выпускников. Интервью с и.о. ректора ВГТУ к.ф-м.н доцентом Д.К. Проскуриным читайте в этом номере.

Для освещения актуальных вопросов промышленных безопасности, новостей отрасли, последних изменений в законодательстве и нормативно-правовой базе, новинок технологий, оборудования и методик неразрушающего контроля, знакомства с известными специалистами и экспертами отрасли мы теперь издаем журнал, который я с огромным удовольствием предлагаю вашему вниманию.

Удачи вам, успешной и безопасной работы!



Вы держите в руках второе дитя редакции «Воронежского регионального экспертного центра». Наш первенец увидел свет в декабре 2021 года, вызвав столько положительных отзывов, что мы поняли — идея отраслевого издания актуальна и востребована.

Информационно-технический журнал

«ВЕСТНИК промышленной безопасности»

посвящен актуальным вопросам организации производства, обеспечению безопасной эксплуатации сооружений, технологического оборудования и технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах.

Журнал рассчитан на широкую профессиональную аудиторию. В качестве источника актуальной профильной информации наш «Вестник» представляет интерес для ученых, студентов технических вузов и, конечно, практиков — руководителей и главных инженеров производственных предприятий, дефектоскопистов, инженеров и экспертов в области промышленной безопасности.

Среди наших авторов — ведущие эксперты и специалисты-практики из экспертных и научно-производственных предприятий, занимающих лидирующие позиции на рынке экспертизы промышленной безопасности.

Уже летом этого года этого мы планируем включить «Вестник» в список ведущих рецензируемых научных изданий, в которых публикуются основные

результаты диссертаций на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук (ВАК).

Всем научным статьям присваивается классификационный индекс универсальной десятичной классификации (УДК) и цифровой идентификатор документа (DOI).

Журнал выходит ежеквартально (март, июнь, сентябрь и декабрь) с декабря 2021 года.

Тираж издания сегодня составляет 900 экземпляров, однако интерес уже к первому выпуску убедил в необходимости увеличения тиража. Поэтому мы подали заявку в Агентство Роспечати о регистрации СМИ и включении журнала в общероссийский справочник в раздел «Российские журналы» под рубриками №11, «Известия вузов» и №35 «Оборудование», «Технические науки и «Промышленность».

О чем мы пишем

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Деятельность всей нашей отрасли строго регламентируется действующим законодательством. Эксперты в области промышленной безопасности подобно судьям облечены властью если не «казнить нельзя помиловать», то «эксплуатация (не)возможна». Однако и эксперты, и собственники ОПО – все мы под Ростехнадзором ходим...

В рубрике «НОВОСТИ ОТРАСЛИ» мы собираем и публикуем последние новости политики регулятора, изменения в действующем законодательстве и разъяснения Ростехнадзора по применению тех или иных норм права в различных ситуациях, а также комментарии действующих специалистов и юристов-практиков по спорным вопросам.



ПРАКТИКА

В нашей постоянной рубрике «**ПРАКТИКА**» вы найдете материалы по темам организации безопасной эксплуатации зданий, сооружений, технических устройств и отдельных типов технологического оборудования с реальными примерами из повседневной практики наших экспертов, заказчиков и партнеров.

ПРОФЕССИЯ НОМЕРА

«ПРОФЕССИЯ НОМЕРА» – в этой рубрике мы будем рассказывать о специфике и тонкостях работы различных специалистов в области промышленной безопасности, от инженера до эксперта. Вас ждут интервью с представителями профессии и их рассказы о своей работе. Рубрика сегодня как никогда актуальна с точки зрения карьерного консультирования, и ее материалы будут особенно интересны молодым людям. В частности, это вам, выпускники технических вузов – для кого вопрос «Куда пойти учиться?» уже сменился на «Куда пойти работать?»



ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ

«ЭКСПЕРТНОЕ МНЕНИЕ» всегда играло ключевую роль в оценке какого-либо события или ситуации. В нашей постоянной рубрике под этим названием мы будем обсуждать конкретные случаи из практики и делиться мнением признанного специалиста в этой области. Здесь же мы будем публиковать последние результаты научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в области технического диагностирования, дефектоскопии и методов неразрушающего контроля, знакомить с новыми технологиями и оборудованием. Благодаря экспертному уровню ведущих авторов рубрики наши читатели получат глубокий всесторонний анализ и профессиональные комментарии по обсуждаемым вопросам.

НАШИ МЕРОПРИЯТИЯ

Тему профессионального образования продолжает постоянная рубрика «НАШИ МЕРОПРИЯТИЯ». На базе Корпоративного университета Воронежского регионального экспертного центра — официального представителя НТО «Межрегиональное сотрудничество в области Промышленной безопасности» — регулярно проводятся конференции, форумы, открытые семинары и тренинги. Ознакомление и обсуждение новостей регулятора, обмен опытом, налаживание партнерских отношений, повышение квалификации с получением официального сертификата — вот далеко не полный перечень целей и задач подобных встреч. Спикерами выступают ведущие специалисты отрасли со всей страны, сотрудники ФГАУ «НУЦСК при МГТУ им. Н.Э. Баумана» и экссотрудники Центрального аппарата и территориальных управлений Ростехнадзора — ныне консультанты экспертных и технических консалтинговых компаний.



有

ПЕРСОНА НОМЕРА

«ПЕРСОНА HOMEPA» – это про главное. Человеческий ресурс – это Альфа-Ресурс, что бы вы ни делали! И эта рубрика – про людей, про наш альфа-ресурс. Здесь мы будем публиковать интервью и истории об интересных, известных и знаменитых людях нашей компании, нашей отрасли. Вы узнаете, как человек пришел в профессию, почему ее выбрал, и насколько легок или тернист был его путь. Юноши и девушки, обратите внимание, эта рубрика прежде всего для вас!

НАША АНАЛИТИКА

В своей авторской рубрике «**НАША АНАЛИТИКА**» наш партнер Генеральный директор Ассоциация HR-консалтинга Alpha Resource Group, HRCA Алексей Гостевский обсуждает вопросы общего управления и организации бизнес-процессов, антикризисного HR-менеджмента и кадровой политики, подбора, адаптации и обучения.





наши партнеры

Специфика промышленного проектирования и экспертизы промышленной безопасности предполагает достаточную степень индивидуальности и даже закрытости. Вместе с тем и в нашей отрасли возможно настоящее партнёрство и сотрудничество. Рубрика «НАШИ ПАРТНЕРЫ» рассказывает и о наших «братьях по оружию», и о постоянных клиентах, с которыми мы стали не только надежными деловыми партнерами, но и большими друзьями.



Этот документ примечателен тем, что он ориентирован прежде всего на организацию профилактических мероприятий. Кроме того, он определяет обновленную модель управления рисками и предусматривает не только новые мероприятия, но и цифровизацию контроля. Летом 2021 года в развитие действия этого документа Президент РФ В.В. Путин подписал ряд поправок к актам, касающимся федерального, регионального и муниципального контроля.

В итоге 5 июля 2021 года вступило в силу Постановление Правительства РФ от 30 июня 2021 г. №1082 «О федеральном государственном надзоре в области промышленной безопасности», отменившее целый ряд актов, действовавших ранее. В числе утративших силу Постановления:

- от 5.05.2012 г. № 455 «О режиме постоянного государст-венного надзора на опасных производственных объектах и гидротехнических сооружениях», - от 15.11.2012 г. № 1170 «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре в области пром. безопасности», а также ряд пунктов в Постановлениях, действовавших с 2012, 2017 и 2018 гг., касающихся установления обязанности

Все течет, все меняется. И не в последнюю очередь — законодательство в области надзора за солюдением правил промышленной безопасности.

31 июля 2020 года был принят Федеральный закон «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» №248-ФЗ. Последние правки в этот документ были внесены 6 декабря 2021 года.

использования проверочных листов (списков контрольных вопросов) при проведении плановых проверок и государственного надзора в области безопасности гидротехнических сооружений.

Новое Положение о федеральном государственном надзоре в области пром. безопасности устанавливает, что в рамках надзора могут проводиться такие виды профилактических мероприятий, как информирование, обобщение правоприменительной практики, объявление предостережения, консультирование, профилактический визит. Детально уточнены особенности реализации каждого из мероприятий.

Скорректированы требования к документационному обеспечению систем управления промышленной безопасностью, порядок лицензирования эксплуатации взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов I, II и III классов опасности. Документ учитывает сложившуюся ситуацию с распространением новых штаммов COVID-19 и дальнейшим развитием пандемии. В апреле 2021 года Ростехнадзор утвердил Методические рекомендации по надзору за соблюдением требований промышленной безопасности и лицензионных требований с использованием средств дистанционного взаимодействия, отмененный 27 мая того же года. Теперь установлены новые правила проведения эксперимента по внедрению системы дистанционного контроля промышленной безопасности.

В частности, в соответствии с п.59 Положения, консультирование может осуществляться должностным лицом по телефону, посредством видеоконференцсвязи.

При осуществлении постоянного государственного контроля в отношении ОПО, на которых внедрена система дистанционного контроля промбезопасности, на время проведения эксперимента не осуществляется оценка состояния зданий, сооружений, территории ОПО, его цехов, участков, площадок, технических устройств; работоспособности приборов и систем контроля безопасности; пригодности к использованию систем наблюдения, оповещения, связи и поддержки действий в случае аварии.

Как и прежде, для проведения контрольных (надзорных) мероприятий в рамках федерального государственного надзора могут привлекаться общественные инспекторы в области промышленной безопасности, статус которых определен Федеральным законом от 03.07.2016 № 283-Ф3.

Распоряжением от 14 декабря 2021 г. № 3581-р Правительство Российской Федерации утвердило долгосрочную программу содействия занятости молодёжи до 2030 года. Документ разработан по поручению Президента России В.В. Путина.

Создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодых людей — такова главная цель долгосрочной программы содействия занятости молодёжи до 2030 года. Документ утвердил Председатель Правительства М.В. Мишустин.

Программа разработана во исполнение подпункта "а" пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам Петербургского международного экономического форума от 26 июня 2021 г. № Пр-1096.

В рамках программы планируется разработать дополнительные механизмы содействия занятости молодёжи, сделать так, чтобы современное образование больше отвечало требованиям работодателей, создать условия, которые позволят студентам совмещать обучение с трудовой или предпринимательской деятельностью.

Для решения этих задач программой предусмотрены 32 мероприятия. В их числе – предоставление субсидий работодателям за трудоустройство молодых людей, которым часто бывает сложно найти работу, например, инвалидов, совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приёма в колледжи и вузы, чтобы максимально приблизить их к потребностям рынка труда.

Кроме того, программой предусмотрено содействие в переезде молодых людей в регионы, где наблюдается дефицит на рынке труда, организация практического обучения студентов у индивидуальных предпринимателей, а также запуск проекта «Страна мастеров», который даст возможность персонального сопровождения молодёжи в предпринимательстве.

Предполагается, что в рамках реализации программы прямыми мерами поддержки будут ежегодно охвачены до 200 тысяч человек.

В результате всех этих мер уровень безработицы среди молодёжи должен существенно снизиться: к 2024 году доля трудоустроенных выпускников должна достичь 85%, а к 2030 году — 92%.

Финансовое обеспечение мероприятий Программы поручено федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации и организациям, являющимся исполнителями и соисполнителями Программы в пределах бюджетных



Фото © Антон Гердо, «Вечерняя Москва»

ассигнований, предусмотренных им в бюджете соответствующего уровня на соответствующий финансовый год. На финансирование всех мероприятий этой программы в 2022 году будет направлено более 9,9 млрд рублей.

Органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации рекомендовано разработать и утвердить региональные долгосрочные программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года.

Целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

В числе основных задач Программы:

- формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностнопрофессиональными способностями и потребностью рынка труда;
- обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей;
- предполагается реализовывать
 мероприятия по субсидированию
 трудоустройства. Предусматриваются
 мероприятия по совершенствованию
 деятельности центров карьеры
 (содействия трудоустройству
 выпускников) образовательных
 организаций.

Контроль за реализацией мероприятий Программы поручено Минтруду России с представлением ежегодного доклада в Правительство Российской Федерации.



Целью изменений, предложенных генпрокурором, является не допустить возможность содержания в заключении ЭПБ вывода о неполном соответствии объекта экспертизы требованиям промышленной безопасности возможности его применения.

Очевидно, на такое решение Правительства повлияла последняя крупная авария в угольной отрасли, произошедшая на шахте «Листвяжная». Напомним, речь идет о взрыве 25 ноября 2021 года на шахте «Листвяжная», принадлежащей компании АО ХК «СДС-Уголь» (Кемеровская область). В результате происшествия погиб 51 человек, 106 человек пострадали. Среди погибших 5 спасателей, участвовавших в горноспасательных работах.

Если не вдаваться в подробности, предполагалось исключить подпункт 2 п.35 ФНП ЭПБ, в котором допускается ситуация: «объект экспертизы не в полной мере соответствует требованиям промышленной безопасности и может быть применен при условии внесения соответствующих изменений в документацию или выполнения соответствующих мероприятий...». Изменения обсуждались до 17 января 2022 года и должны были вступить в силу с 1 сенПо результатам проверки исполнения законодательства в области промышленной безопасности в отношении предприятий угольной отрасли на территории Кемеровской области 2 декабря 2021 г. генпрокурор РФ И.В. Краснов предложил внести изменения в правила проведения экспертизы промышленной безопасности — предусмотреть только два возможных вывода экспертизы: соответствует требованиям промбезопасности или не соответствует.

тября 2022 г. и действовать до 1 января 2027 года.

Предложения и наработки, включённые в проект нового закона, должны были лечь в основу отдельных законопроектов о внесении изменений в действующий федеральный закон «О промышленной безопасности производственных объектов». Комитет по промышленной безопасности РСПП принял активное участие в работе над этими проектами.

Однако в Правительстве дальнейшее обсуждение проекта нового федерального закона «О промышленной безопасности» признали нецелесообразным. Об этом в своем докладе 22 декабря 2021 года на заседании Комитета по промышленной безопасности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) сообщил начальник Правового управления Ростехнадзора Дмитрий Яковлев.

Трудно сказать, что именно повлияло на окончательное решение Правительства. Очевидно лишь, что оно было принято в ходе консультаций со специалистами всех профильных министерств и ведомств, как отраслевых, так и федеральных — Ростехнадзор, МЧС России, Минстрой, Минэнерго, Госкорпорация «Росатом», Департамент энергетики Правительства Российской Федерации и др.

В своем письме от 13 декабря 2021 года главе Ростехнадзора А.В. Трембицкому заместитель Председателя Правительства РФ А.В. Новак, прямо отметив нецелесообразность дальнейшей работы по проекту, попросил подготовить предложения по внесению необходимых изменений в Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», в том числе в части положений, содержащихся в проекте федерального закона «О промышленной безопасности», по которым отсутствуют разногласия.

Почему же идея Генпрокурора, поддержанная Ростехнадзором, не была одобрена в Правительстве? Ведь насколько упростилась бы работа и инспекторов Ростехнадзора, и экспертов: нет замечаний по соответствию требованиям промбезопасности — работай дальше. Есть замечания — стоп! Выводи из эксплуатации, проводи ремонт, реконструкцию, техперевооружение — устраняй недостатки. Или ликвидируй.

Все так. Однако промышленная безопасность — это не юриспруденция. Здесь принцип «казнить нельзя миловать» не работает. И на практике нет идеальных предприятий, а есть опасные производственные объекты, на которых для каждого здания, сооружения, технического устройства существет целый ряд допусков и условий эксплуатации. Условий, которых гораздо больше, чем просто «да» и «нет».



Аттестация по газу, объектам XПРС и ПС: февральская революция

1 февраля 2022 г. вступили в силу сразу три Распоряжения Ростехнадзора по новому составу вопросов тестирования по разделам Требований промышленной безопасности: при аттестации по областям Б.7, Б.9 и Б.11.

«Требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления» — новый блок вопросов тестирования по этому разделу утвержден Распоряжением Ростехнадзора от 27.12.2021 г. № 326-рп (СФ).

Шифр и наименование области аттестации	Количество вопросов	
	было	стало
Б.7.1. Эксплуатация сетей газораспределения и газопотребления	140	184
Б.7.2. Эксплуатация объектов, использующих сжиженные углеводородные газы	163	197
5.7.3. Проектирование, строительство, реконструкция, техническое перево- оружение и капитальный ремонт сетей газораспределения и газопотребления	219	283
Б.7.4. Эксплуатация автогазозаправочных станций газомоторного топлива	181	298
Перечень НПА, на основе которых разработаны вопросы «по газу», не изм	енился	

«Требования промышленной безопасности на объектах хранения и переработки растительного сырья» — новые вопросы по этому разделу утверждены Распоряжением Ростехнадзора от 16.12.2021 г. № 323-рп (СФ)

Шифр и наименование области аттестации	Количество вопросов	
	было	стало
Б.11.1. Строительство, эксплуатация, реконструкция, капитальный ремонт, техническое перевооружение, консервация и ликвидация объектов хранения и переработки растительного сырья	247	245
Б.11.2. Разработка проектной, конструкторской и иной документации для опасных объектов хранения и переработки растительного сырья	188	242
Б.11.3. Изготовление, монтаж, наладка, ремонт, техническое освидетельствование, реконструкция и эксплуатация технических устройств (машин и оборудования), применяемых на объектах хранения и переработки растительного сырья	158	243
Перечень НПА, на основе которых разработаны вопросы «по объектам ХПР	С», изм	енился

«Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям» — утверждены Распоряжением Ростехнадзора от 27.12.2021 г. № 326-рп (СФ).

Резюмируя, можно сказать, что новая редакция отличается не более чем на 20%, многие вопросы остались без изменений. Ответы на вопросы-новички нужно искать в нормативных актах, список которых прилагается к каждой области аттестации на сайте Ростехнадзора. Список НПА тоже меняется, поэтому пользоваться нужно тем, который прилагается к новым вопросам тестирования. Например, список НПА по области Б.11.1 пополнился Методическими рекомендациями по классификации аварий и инцидентов на взрывоопасных объектах хранения и переработки зерна (РД 14-377-00).

О.Н. Ермолина, методист учебного центра

Шифр и наименование области аттестации	Количество вопросов	
	было	стало
Б.9.1. Эксплуатация и капитальный ремонт опасных производственных объектов, на которых используются эскалаторы в метрополитенах, эксплуатация (в том числе обслуживание и ремонт) эскалаторов в метрополитенах	78	96
Б.9.2. Проектирование, строительство, реконструкция, техническое перевооружение, консервация и ликвидация опасных производственных объектов, на которых используются эскалаторы в метрополитенах, а также изготовление, монтаж и наладка эскалаторов	78	109
Б.9.3. Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и перемещения грузов	146	156
Б.9.4. Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и транспортировки людей	80	77
Б.9.5. Проектирование, строительство, реконструкция, техническое перевооружение, капитальный ремонт, консервация, ликвидация опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения	225	215
5.9.6. Монтаж, наладка, обслуживание, ремонт, реконструкция или модернизация подъемных сооружений, применяемых на опасных производственных объектах	143	149
Б.9.7. Эксплуатация и капитальный ремонт опасных производственных объектов, на которых используются пассажирские канатные дороги и (или) фуникулеры, эксплуатация (в том числе обслуживание и ремонт) пассажирских канатных дорог и (или) фуникулеров	171	215
Б.9.8. Проектирование, строительство, реконструкция, техническое перевооружение, консервация и ликвидация опасных производственных объектов, на которых используются пассажирские канатные дороги и (или) фуникулеры, а также изготовление, монтаж и наладка пассажирских канатных дорог и (или) фуникулеров	171	215
5.9.9. Эксплуатация и капитальный ремонт опасных производственных объектов, на которых используются грузовые подвесные канатные дороги, эксплуатация (в том числе обслуживание и ремонт) грузовых подвесных канатных дорог	85	98
5.9.10. Эксплуатация и капитальный ремонт опасных производственных объектов, на которых используются грузовые подвесные канатные дороги, эксплуатация (в том числе обслуживание и ремонт) грузовых подвесных канатных дорог	85	88

Нашу новую постоянную рубрику мы открываем с рассказа о профессии, с овладения которой начинается путь любого специалиста в области промышленной безопасности. Итак, встречайте:

ИНЖЕНЕР

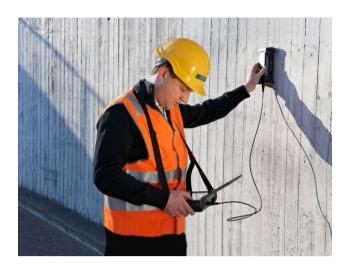
по обследованию зданий и сооружений

Профессия инженера известна с давних времен. Ее название происходит от латинского «ingenium» и переводится как «способный изобретать». В России первые инженеры появились лишь в XVII веке благодаря Петру I — молодые люди получали это образование за рубежом. Вернувшись, они занимались разработкой военной техники, строительством дорог, мостов, зданий и сооружений. Сегодня инженер — это дипломированный специалист, его профессия включает большой комплекс различных специальностей, востребованных во всех сферах науки, производства и, конечно, в области промышленной безопасности.

Инженер по обследованию зданий и сооружений -

это первая ступень на пути профессионального роста в области экспертизы промышленной безопасности. Рассмотрим круг его задач. Начнем с того, что официально эта профессия носит название «Специалист в сфере промышленной безопасности», и эта деятельность регулируется профстандартом № 62249, утвержденным Приказом Минтруда от 16.12. 2020 г. № 911н. Кроме того, 1 марта 2022 г. вступает в силу новый Приказ Минтруда от 6.10. 2021 г. № 687н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области обследований зданий и сооружений объектов использования атомной энергии» с рег. номером 1499, который регулирует трудовые функции на объектах атомной энергетики. 28 января 2022 г. Исполнительный вице-президент «Российского союза промышленников и предпринимателей» Д.В. Кузьмин утвердил должностную инструкцию специалиста по обследованию зданий и сооружений подразделения «Камеральные технологии». Строго говоря, эта инструкция относится к градостроительной деятельности, однако ее положения можно отнести и к функциям в составе экспертизы промышленной безопасности.

Говоря вкратце, этот специалист первым знакомится с объектом экспертизы не на бумаге, а, что называется, воочию — в ходе натурного обследования. Далее он занимается документальным исследованием объекта экспертизы, проводит ряд испытаний и специальных исследований для моделирования, численного анализа для проектных целей, результаты которых ложатся в основу заключения экспертизы безопасности объекта. Можно сказать, что инженер по обследованию зданий и сооружений в области промышленной безопасности — это и разведчик, и штурмовик, и сотрудник аналитической службы.



Кстати, об аналитике. Инженер должен знать немалый объем нормативно-правовой документации — от законодательных и руководящих материалов, относящихся к сфере регулирования оценки качества и экспертизы промышленной безопасности и последних изменений и предписаний, утверждаемых приказами Ростехнадзора, до методик по разработке, оформлению и хранению документации, входящей в состав заключений экспертизы промышленной безопасности. Особое значение имеет также знание источников информации, свободное ориентирование на сайтах Ростехнадзора и Правительства РФ.

Из обязательных навыков и умений в первую очередь, конечно, это методы, приемы, средства и порядок проведения обследований объектов экспертизы, установленные требования к таким обследованиям. Также нужно отметить владение средствами и методами лабораторных испытаний для выявления и оценки свойств и качеств объектов экспертизы, владение методами прочностных расчетов и математической обработки данных, знание системы нормирования внешних воздействий для проектных целей, обоснования надежности и безопасности создаваемых (реконструируемых, ремонтируемых, эксплуатируемых) объектов экспертизы. Владение средствами и методами проведения стендовых испытаний и специальных исследований для информационного моделирования, численного анализа и обоснования безопасности объектов экспертизы промышленной безопасности также входит в состав компетенций инженера.

В трудовые функции инженера по обследованию зданий и сооружений входят:

- проведение натурных обследований объекта экспертизы промышленной безопасности (ЭПБ), включая здания, сооружения, расположенные на его территории;
- проведение документальных исследований объекта экспертизы промышленной безопасности;
- проведение лабораторных испытаний материалов и веществ структуры, основания и окружения объекта;
 проведение стендовых испытаний и специальных
- исследований для моделирования, численного анализа для проектных целей и обоснования безопасности объекта ЭПБ;
- обработка и формализация в виде отчетной документации (заключения) результатов исследований, обследований и испытаний.

«Инженер – это звучит гордо!» А вот как звучит то, что он должен уметь, хотя бы самое основное:

- оценивать состав и содержание документации по объектам ЭПБ в соответствии с установленными требованиями;
- находить, анализировать и исследовать информацию, необходимую для выбора методики исследования, для проведения или организации натурных обследований объектов ЭПБ;
- проводить лабораторные испытания материалов и веществ, составляющих структуру, основание и окружение исследуемого объекта ЭПБ и оформлять документацию по результатам лабораторных испытаний;
- производить прочностные и иные расчеты и вычисления по установленным алгоритмам;
- оформлять и комплектовать документацию по результатам работ по ЭПБ в соответствии с установленными требованиями.

Конечно, инженер — вчерашний студент и инженер, выросший «в поле» — это, как говорят, две большие разницы. И все же нет такой профессии, такой отрасли, такого вида деятельности, в котором не было бы профессионалов. А это значит, что и в такой сложной, специфичной и высокотехнологичной области, как экспертиза промышленной безопасности можно быть профи. Как? Просто! Достаточно любить свою профессию, стремиться постоянно расти и развиваться. Об этом мы будем много говорить на страницах нашего журнала и с гуру отрасли, и с новичками.



«Я бы в инженеры пошел, пусть меня научат!» — решил однажды вчерашний школьник Женя. И вот студент выпускного курса Воронежского государственного технического университета Евгений Ситников готовится к своей первой аттестации на знание основ промышленной безопасности. Мы решили расспросить будущего инженера о его работе и ближайших планах.

- Евгений, традиционный вопрос:
 что повлияло на выбор профессии?
- Я с детства люблю конструкторы, инструменты, приборы. Так случилось, что несколько моих старших товарищей работают в этой области. Когда я узнал подробнее о профессии, она меня просто захватила.
- Что оказалось самым трудным на первых порах?
- Конечно, это нормативка. Законодательная база очень большая, она разрозненна, это и федеральные законы, и постановления Правительства, и приказы Ростехнадзора. Но главное, конечно, огромное количество руководящей документации. Кроме того, очень много пришлось изучать документов по сооружениям, техническим устройствам.
- Над чем Вы сейчас работаете?
- Пройдя аттестацию, я наконец-то начну выезжать с бригадой на обследования объектов. Всю теоретическую базу я уже изучил. Теперь осваиваю тонкости оформления заключения экспертизы. Там оказалось огромное количество нюансов.
- Уже в будущем году Вы получите диплом инженера. Что дальше?
- Учиться дальше. Осваивать профессию и расти до уровня дефектоскописта.
- Удачи Вам, и пусть все получается!
- Спасибо! Желаю успеха всем выпускникам и всем моим коллегам!



В декабре 2011 года два энтузиаста, к тому моменту уже не один год проработав в области промышленной безопасности, решили, что время пришло. В работе порядка должно быть больше, качество услуг выше, круг задач интереснее, география шире, а заказчики масштабнее. В их прежней конторе что-то было очень хорошо, что-то не очень, но очень хотелось идеала. Как говорится, критикуешь — предлагай. Решение пришло быстро. Ни у одного из энтузиастовучредителей нового предприятия не было ни опыта коммерческой деятельности, ни опыта управления собственным бизнесом. Всему пришлось учиться буквально с нуля — на собственных ошибках, что называется, без отрыва от производства.



В начале было...

Вначале возникла идея. Десять лет назад, когда все начиналось, мы представить не могли, что практически из идеи вырастет большое, серьезное предприятие. Но сначала было очень много труда, сил, нервов и бессонных ночей. А потом был первый собственный офис, первые автомобили для мобильных выездных бригад, первая форменная одежда для работы на объектах, первые дальние командировки. Все бывает впервые и вновь. Но время шло, компания росла, развивалась, каждые полгода-год радуя своих сотрудников чем-то новым. Вот уже и



Фото © В. Данилов

второй собственный современный офис в новостройке в самом центре города, обустроенный и оснащенный по последнему слову техники, целый арсенал оборудования и целый автопарк иномарок.

Теперь, спустя десяток лет, немного с улыбкой вспоминается радость от первого рабочего дня в первом арендованном офисе, от первого договора и первого платежа, от первой полученной лицензии



Ростехнадзора, от первого комплекта ВИК и первого толщиномера, а потом каждого нового прибора для лаборатории неразрушающего контроля. А радостные глаза проектировщиков, когда привезли первый А3-принтер и широкоформатные мониторы?..

Теперь, оглядываясь назад, мы понимаем, сколько времени и усилий было — не потрачено — вложено. И весь этот труд не пропал даром. К своему десятилетнему юбилею мы подошли, имея за плечами солидный багаж знаний, опыта, достижений и довольных заказчиков. Мы можем смело заявить, что стали профессионалами практически во всех областях промышленной безопасности.

ООО «Спецстроймонтаж» осуществляет монтаж, реконструкцию и ремонт различных строительных конструкций, сооружений и технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах.

Лицензионный отдел оказывает консультационные услуги по подготовке пакета документов для регистрации опасных производственных объектов в государственном реестре опасных производственных объектов в соответствии с Административным регламентом Ростехнадзора и осуществляет методологическое сопровождение при получении государственной лицензии на эксплуатацию ОПО.



И сама компания выросла, обрела известность, обзавелась надежными партнерами. Сегодня это уже Группа компаний, объединяющая несколько профильных предприятий и организаций.

ООО «Воронежский региональный экспертный центр» проводит экспертизу промышленной безопасности зданий, сооружений и технических устройств на всех типах ОПО, кроме предприятий атомной отрасли, а также проектной документации и деклараций промышленной безопасности.

ООО «Проектный центр» осуществляет проектирование строительства, ремонта, реконструкции, технического перевооружения, консервации, ликвидации любых опасных производственных объектов — от нефтегазового сектора и сельскохозяйственных объектов до ж/д путей.

Корпоративный университет, в составе которого Экзаменационный центр «Воронеж-НК» проводит подготовку и прием экзаменов на I и II уровни квалификации в соответствии с ИСО/МЭК 17024:2012 «Общие требования к органам по сертификации персонала», СДА-13-2009 «Требования к независимым органам по аттестации персонала», а также СДАНК-02-2020 «Правила аттестации персонала в области неразрушающего контроля».

Студия профессионального роста, в рамках договора о сотрудничестве с Воронежским государственным техническим университетом, с 2022 года начнет принимать на производственную и преддипломную практику студентов кафедры теоретической и промышленной теплоэнергетики и кафедры теплогазоснабжения и нефтегазового дела.

Лаборатория неразрушающего контроля оснащена полным комплектом современного диагностического и контрольно-измерительного оборудования и приборов, в том числе — акустико-эмиссионный комплекс A-Line 32D, УЗ-толщиномеры ТТ100, ТТ130 и NOVOTEST УТ-1М, УЗ-дефектоскоп А1211, УЗ-дефектоскоп по бетону ПУЛЬСАР-2.1, твердомер NOVOTEST Т-D2, вакуумная установка V-DECT, виброметр ВК-5М, эндоскоп АмТЕL MV 400, электронный теодолит VEGA Тео 20В и многое другое. Благодаря этому врсеналу наши инженерыдефектоскописты проводят обследование сооружений и устройств любой сложности.

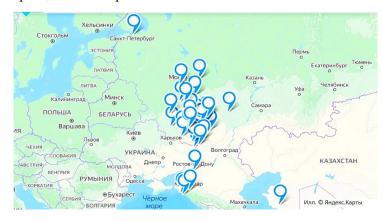




Наша Группа компаний сегодня – это:

- 39 квалифированных экспертов, инженеров и специалистов
- **15 000** экспертиз
- **2 000** проектных решений
- 17 подрядов на ремонтные работы по заказам ВАСО, крупных химических и нефтехимических предприятий Воронежской области, а также предприятий оборонной отрасли
- 10 000 Заказчиков, в числе которых: СИБУР, Лукойл, Роснефть (Воронежнефтепродукт, Липецкнефтепродукт, Белгороднефтепродукт, Тамбовнефтепродукт), АО «Газпромнефть-Аэро», Верофарм, АО «Минудобрения», ГК ФосАгро, КазМунайГаз (Казахстан), а также целый ряд ведомственных производственных предприятий Министерства обороны РФ.

Наша география — это 45 городов России и Кзахастана, от Курска и Орла на западе до Пензы и Жанаозена на востоке, от Санкт-Петербурга, Москвы и Владимира на севере до Краснодара, Анапы, Новороссийска и Геленджика на юге. Максимальную скорость обследования объектов и выполнения заказов нам позволяют обеспечивать три мобильные бригады инженеров.



Человеческий ресурс – это Альфа-Ресурс, что бы вы ни делали! [©]

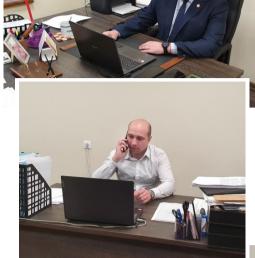
Сегодня компания располагает двумя собственными полностью оборудованными офисами, своей лабораторией НК, целым автопарком новеньких иномарок. Но главное, что мы приобрели за эти 10 лет — это люди. Это наши люди, наши специалисты — наш основной капитал, основной ресурс.





Совокупный профессиональный опыт наших экспертов составляет **147 лет!** А всего специалисты Группы компаний проработали в отрасли **267 лет!**

Начиная уже с этого выпуска, в постоянной рубрике «Персона номера» мы будем рассказывать о профессионалах нашей компании и нашей отрасли, о тех, кто посвятил себя и свою судьбу безопасности главного — человеческого труда, человеческой жизни.







10 лет мы растем, мы развиваемся, мы работаем ради вашей безопасности!







У каждого свой путь к вершинам профессии, но мало у кого он легок или скор на достижения. Как правило, это годы труда и постоянного совершенствования. Это путь проб и ошибок, озарений и ярких открытий. Но есть одно, что объединяет всех настоящих профессионалов — это преданность и искренняя любовь к своему делу. Все это можно сказать про Андрея Макарычева — одного из наших старейшин, эксперта в области промышленной безопасности I категории, руководителя Экспертного центра, ведущего специалиста группы нормоконтроля, профессионала с большой буквы.

- Андрей Витальевич, до прихода в Вашу теперешнюю профессию Вы работали в близкой сфере. Почему Ваш выбор пал именно на промышленную безопасность?
- До того, как я начал работать в экспертных организациях, я занимался контролем разработки и производства криогенных систем заправки и систем газоснабжения космических ракетных комплексов. А в этой работе всегда учитывались документы, разработанные Ростехнадзором, и они там неукоснительно соблюдались. Что касается выбора экспертизы промышленной безопасности в качестве нового профессионального направления я как раз только приехал в Воронеж, и тогда эта отрасль показалась мне наиболее близкой и знакомой.

Андрей МАКАРЫЧЕВ:

«Я не перфекционист. Я просто люблю порядок»

О профессии, о работе и о жизни мы беседуем с одним из старейших специалистов Воронежского регинального экспертного центра — экспертом I категории Андреем Витальевичем Макарычевым

- Сегодня Вы признанный специалист, профессионал высшего класса. А какими помните начало, свои первые шаги в профессии?
- Начиналось все банально: берешь в руки 116-Ф3, толстую тетрадь и начинаешь конспектировать... И с самого начала я старался со всеми «непонятками» обращаться к старшим коллегам и никогда не стеснялся, что я чего-то не знаю. Нужно сказать, один из руководителей первой экспертной организации, где мне довелось вплотную познакомиться с промышленной безопасностью, был человеком исключительно грамотным, знающим и опытным. Всякий раз, когда мне требовалась консультация, я всегда получал полный и по-настоящему квалифицированный ответ на любой вопрос. До сих пор я вспоминаю об этом человеке с благодарностью и искренним уважением.

– Что для Вас было самым сложным на первых порах?

– Все специалисты, с кем я начал работать в промбезопасности, никогда прежде не сталкивались с тем, что такое нормоконтроль в организации разработки и производства вооружений и военной техники, каковы взаимоотношения представителей промышленности в оборонной сфере, с тем порядком, что выстраивался десятилетиями. И когда я начал потихоньку внедрять этот порядок, начали возникать, прямо скажем, конфликты. Конечно, это было сложно для всех. Поэтому, чтобы облегчить введение новых жестких правил и ускорить понимание коллегами, как следует правильно и грамотно формировать и оформлять документацию, я разработал четкий и понятный стандарт предприятия.

Суть нашей работы не в том, чтобы просто выявить дефекты или уберечь заказчика от штрафов, а в том, чтобы обеспечить безопасность человека и его труда.

Постепенно коллеги к нему привыкли и Понятно, что для этого нужно знать даже обнаружили, что он на самом деле буквально все - и техпроцесс, и очень помогает в работе. Вместо того, чтобы каждый раз изобретать велосипед, совершая новые ошибки и повторяя старые, теперь появилось четкое понимание процесса и результата. Важно отметить, что эту идею поддержал директор компании, и впоследствии он никогда не подписывал готовые, оформленные заключения без моей отметки о пройденном нормоконтроле. В итоге все наши заключения были не только грамотно и профес- растительного сырья, смог разрабосионально составлены, но и соответствовали всем нормативным требованиям и регламентам Ростехнадзора.

- Вспоминая время своего профессионального становления и роста, кого Вы вспоминаете с благодарностью?
- Кроме специалиста, которого я уже упоминал, в моей первой компании

было достаточно грамотных людей, у которых многому можно было поучиться. Но прежде других хочу вспомнить эксперта Сергея Анатольевича Сидорова. Это был аналитик до мозга костей. Я до сих пор помню, как тогда меня поразили его способность вникнуть в самую суть вопроса и поистине фундаментальный подход к решению задач. Он замечал тончайшие нюансы работы, обращал внимание на все. Что касается заключения экспертизы, состава разделов, порядка оформления, он видел все буквально до запятой. Непосредственно на объекте он мог разобраться практически в любой проблеме, причем с нуля и тоже до мельчайших деталей.

Был случай, когда возникла необходимость разобраться со сложной технологической линией. Монтировали ее китайские товарищи, и вся техдокументация была соответственно на китайском. Так вот, товарищи смонтировали, запустили и... уехали. А нам пришлось проводить паспортизацию и экспертизу всего оборудования. температуры, и давление, и состав сырья, и характеристики продукта. Приехал Сергей Анатольевич. Посмотрел, послушал, пощупал. И выдал мне все исходные данные по проведению экспертизы всех технических устройств. Причем эта информация была настолько полная и исчерпывающая, что я, к тому моменту имея небогатый опыт работы с оборудованием по переработке тать необходимую документацию.

- Традиционный вопрос профессионалу – в чем секрет успеха?
- Секрета нет на самом деле. Но должно быть то, что восхищало меня в людях, о которых я рассказал. На первом месте это аналитическое мышление и системный подход, а в помощь им – работоспособность,

с большой буквы «Р». Дело в том, что специфика нашей работы такова, что порой приходится работать в очень сжатые сроки. Яркий пример тому – проведение экспертизы во время останова большого сложного производства, когда все работы по обследованию объектов экспертизы нужно провести до того, как все линии и устройства будут вновь введены в рабочий режим.

- Приходилось ли Вам в профессиональной деятельности поступаться своими принципами?
- Всегла есть место компромиссу. Но один принцип не нарушался никогда – это требования промышленной безопасности. Ведь суть нашей работы не в том, чтобы просто выявить дефекты или уберечь заказчика от штрафов, а в том, чтобы обеспечить безопасность человека и его труда.
- В чем заключается главная экспертиза человека Вашего уровня?
- У меня простое кредо: чем делать плохо, лучше не делать вовсе. Меня нередко обвиняют в перфекционизме, но я просто люблю порядок.
- Что Вы посоветуете новичкам?

Воспитывать в себе логику, скрупулезность, дотошность. А главный совет определиться, что ближе работа с железом, техническое диагностирование, дефектоскопия или анализ и работа с документацией.



Ph © Пресс-служба ВГТУ

Сегодня Воронежский государственный технический университет - это вуз нового типа, коллектив которого уверенно смотрит в будущее и готовит своих выпускников по современным требованиям. Это крупный научно-образовательный, инновационно-технологический и культурный центр, один из ведущих университетов инженерно-технического профиля России.

Исполняющий обязанности ректора ВГТУ кандидат физико-математических наук доцент Дмитрий **Константинович Проскурин** — о том, какими результатами гордится ВГТУ по итогам 2021 года

Наши студенты – наша гордость

Конечно, в первую очередь вуз – это студенты. Меня радует, что наши ребята очень активны: они демонстрируют спортивные достижения, успешно трудятся в студенческих отрядах, занимаются проектной деятельностью, творчеством, волонтерством, в этом году приняли участие в переписи населения, а также поддержали прививочную компанию.

Можно назвать немало имен, которыми мы гордимся. Так, студентка нашего вуза Екатерина Артемова вошла в десятку лучших выпускников вузов России 2021 года. Награду в Москве ей вручил пресс-секретарь Президента странны Дмитрий Песков. Проект Константина Пожилых -Всероссийский конкурс профессионального мастерства студенческих отрядов «#ТрудКрут», направленный на повышение квалификации кадров, - выиграл грант 5 млн рублей на Всероссийском конкурсе молодежных проектов. Кирилл Бахметьев в рамках Всероссийского конкурса интеллекта, творчества и спорта «Мисс и Мистер студенчество России-2021» получил главную награду.

Кампус мирового уровня в Воронеже

Помимо этого, в жизни вуза произошло много других не менее важных событий: мы открыли вторую очередь 7-го корпуса, в котором расположены учебные аудитории, оснащенные современным оборудованием, пространство для коллективной работы «Точка кипения», актовый зал на 500 мест. Активно достраиваем новое общежитие на 300

Дмитрий Константинович ПРОСКУРИН:

Лучшие КАДРЫ для лучших работодателей

мест, заканчиваем капитальный ремонт еще двух общежитий. На территории студенческого городка мы открыли современную многофункциональную спортивную площадку для занятий воздушно-силовой гимнастикой и игры в мини-футбол, волейбол, баскетбол и бадминтон. Все это – результат слаженной работы коллектива на протяжении нескольких последних лет.

В этом году мы вошли в программу по созданию университетских кампусов проект Министерства науки и высшего образования, который проходит под эгидой Правительства РФ. Это очень яркое и значимое для нас событие. В ближайшем будущем мы планируем построить в Воронеже межвузовский кампус мирового уровня. На его территории будет расположено 4 общежития на 650 мест, где будут проживать студенты ВГТУ и других воронежских вузов. Также в кампусе появятся парки, бассейн, крытый спортивный комплекс и даже детский сад. Кстати, уже в ближайшее время мы планируем создать в вузе уникальные для России пространства, где молодые мамы смогут оставлять детей на время посещения занятий. Создание межвузовского кампуса позволит студентам воронежских вузов знакомиться друг с другом и создавать совместные научные проекты на стыке разных специальностей с привлечением известных ученых и преподавателей.

ВГТУ делает серьезные шаги в направлении межвузовского сотрудничества.

В начале года мы подписали соглашение с Воронежским государственным медицинским университетом им Н.Н. Бурденко и активно развиваем совместные инновационные проекты на базе центра «Точка кипения ВГТУ». Например, сейчас студенты наших вузов под руководством опытных наставников работают над созданием робота для реабилитации пациентов, пострадавших от ожогов. Планируется, что применение этой системы позволит повысить качество лечения и сократить сроки госпитализации больных. Я надеюсь, что с появлением нового кампуса интересных межвузовских проектов станет больше.

Кроме того, в этом году мы приняли участие в ряде конкурсов Министерства науки и высшего образования РФ. Один из них — масштабный проект «Приоритет 2030», направленный на поддержку и развитие высшей школы России. Хоть мы и не стали победителями (на победу мы рассчитываем в следующем году!), но, я считаю, показали очень хороший результат. В любом случае участие это дало нам возможность посмотреть на свою работу по-новому и понять, как именно ее необходимо трансформировать.

Трансформация университета

Наша приоритетная задача — пересмотреть свою позицию в плане подготовки студентов. Мы должны четко понимать, в каких кадрах заинтересованы работодатели, и в зависимости от этого выстраивать план приема абитуриентов, а не наоборот. При таком подходе одни направления могут отойти на второй план, а другие стать более востребованными. По этой же причине мы активно сотрудничаем с правительством области и муниципальными районами. Большая часть наших выпускников работает именно на региональных предприятиях. И чтобы понять, в каких специалистах они нуждаются, мы ставим взаимодействие с госорганами в приоритет, поскольку без этого невозможно построить эффективные коммуникационные площадки между вузовским сообществом и работодателями.

Более того, сегодня мы все больше внимания уделяем развитию студенческого технологического предпринимательства, когда обучающиеся смогут выпускаться из стен университета с готовыми бизнес-проектами. Что это означает? Мы все знаем, что учебный план состоит из дисциплин. Перед вузом стоит задача перейти от линейного позиционирования процесса в более неформализованный, когда инициативные студенты разных направлений подготовки смогут собираться в команды (где будет экономист, юрист, технический специалист) для разработки изделия или проекта в интересах предприятий. Такой подход позволит вывести образование на совсем другой уровень.

Сейчас Министерство готовит два больших конкурса по созданию передовых инженерных школ и студий студенческого технологического предпринимательства, или

стартап-студий. Мы планируем принять в них участие и представить себя как основной инженерный вуз в регионе. В то же время мы понимаем, что необходимо сделать акцент на научно-исследовательской деятельности преподавателей. Этот подход транслирует нам Министерство, и мы с ним 100 % согласны, ведь если вуз не активен на предприятиях с точки зрения решения технологических задач, он не сможет качественно обучать студентов. В связи с этим мы уже начали перестраивать систему управления, ректората и структурных подразделений.

В соответствии с этими задачами мы формируем и прогрессивную команду вуза — из людей, нацеленных на конкретный результат и готовых брать на себя ответственность. В январе наши сотрудники поедут на обучение в «Сколково», где будут отрабатывать стратегию развития и подходы к решению стоящих перед нами задач. Нам интересно применять лучшие мировые практики, касающиеся как культуры управления, так и цифровых технологий, которые могут помочь в обучении и развитии науки.

Международное партнерство

Наш вуз продолжает активно развивать международное партнерство: в этом году было подписано соглашение о сотрудничестве с Университетом Тайчжоу (КНР). Кроме того, мы увеличили набор на 200 человек — сейчас у нас учится порядка 1000 иностранных студентов. Уже сформировано целое сообщество выпускников, благодаря которому мы можем не только привлекать в вуз новых студентов, но и оценивать, как наши технологии и знания можно применять в другой стране.

Смелые планы

На 2022 год у нас амбициозные планы. Помимо перечисленного, при поддержке Министерства совместно с ведущими предприятиями стройиндустрии и машиностроительного комплекса мы намерены реализовать масштабные проекты по созданию в России высокотехнологичных производств. И для этого у нас имеется огромный научный потенциал.



Воронежский региональный экспертный центр является официальным представителем НТО «Межрегиональное сотрудничество в области Промышленной безопасности»

Мы регулярно организуем отраслевые конференции и форумы, проводим профессиональные открытые семинары и тренинги. В числе тем, обсуждаемых на этих встречах — новые законопроекты в области промышленной безопасности, особенности и нюансы изменений, вносимых регулятором и федеральными законами в правила и руководства по безопасности, в профессиональные стандарты должностей и специальностей в области экспертизы промышленной безопасности и технического диагностирования.

Участники мероприятий получают возможность ознакомиться с последними новостями отрасли, обсудить разъяснения специалистов Ростехнадзора по неясным или спорным вопросам, возникшим в процессе применения тех или иных правовых норм, обменяться опытом с коллегами по решению конкретных задач, возникающих на практике.

Важной составляющих подобных мероприятий является возможность повышения квалификации в ходе профессиональных семинаров и тренингов, как правило, включенных в программу. Участникам семинаров выдаются официальные сертификаты об участии в программе и теме прослушанного учебного курса.

Спикерами выступают ведущие специалисты отрасли со всей страны, сотрудники ФГАУ «НУЦСК при МГТУ им. Н.Э. Баумана» и экссотрудники Центрального аппарата и территориальных управлений Ростехнадзора — ныне консультанты экспертных и технических консалтинговых компаний.

В конце 2020 года Воронежский региональный экспертный центр выступил инициатором проведения отраслевого семинара на тему «Изменения в законодательстве в области промышленной безопасности, технического диагностирования, неразрушающего контроля, дополнительного профессионального образования». Мероприятие прошло 20-21 декабря на базе Воронежского регионального экспертного центра при традиционной поддержке ФГАУ «НУЦСК при МГТУ им. Н.Э. Баумана». В работе семинара приняли участие представители организаций из Воронежской, Белгородской, Тамбовской и других областей ЦФО.



С докладами по теме выступили ведущие специалисты отрасли. Проведение семинаров и конференций стало для нас уже традицией. Мы надеемся на улучшение обстановки, связанной с ограничениями, вызванными пандемией и в апреле 2022 г. организуем очередную встречу с коллегами и заказчиками. Об основных темах и программе конференции, составе спикеров, дате и месте проведения мы сообщим заблаговременно.





IX МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ФОРУМ



НЕРАЗРУШАЮЩИЙ КОНТРОЛЬ ИСПЫТАНИЯ · ДИАГНОСТИКА

Международный промышленный Форум «ТЕРРИТОРИЯ NDT» является ведущей в России и СНГ отраслевой площадкой для продуктивного диалога заинтересованных сторон и демонстрации новейших достижений и разработок в области неразрушающего контроля, технической диагностики, мониторинга состояния и оценки ресурса.

С 2020 года ФОРУМ «ТЕРРИТОРИЯ NDT» проходит в рамках РОССИЙСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ НЕДЕЛИ (РПН), которая объединяет ключевые российские отраслевые промышленные выставки неразрушающего контроля и диагностики, сварочных процессов и оборудования, технологий обработки конструкционных материалов, испытательного и измерительного оборудования, систем автоматизации и интеграции.

Синергия тематик, экспозиций и деловых программ существенно увеличивает возможности получения новых знаний, расширения круга потенциальных заказчиков и полезных контактов для всех сторон Российской промышленной недели. Участники Форума Территория NDT получат дополнительные возможности расширить клиентскую базу за счет притока новых посетителей, посетить несколько крупнейших отраслевых мероприятий, принять участие в разнообразных деловых программах и конференциях, наладить новые партнерские связи в смежных областях.

Мероприятие объединяет **более 29 000 специалистов**, на **выставочной площади свыше 32 000 тыс кв.м** традиционно представлены **более 500 компаний-участников**.

Выставка оборудования и технологий объединяет уже более 60 компаний — разработчиков и поставщиков как российских, так и зарубежных брендов, различные сервисные, учебные и сертификационные центры, ВУЗы, НИИ, специализированные отраслевые издания. В рамках делового блока Форума рассматриваются вопросы практического применения технологий контроля и диагностики в различных отраслях промышленности и на предприятиях военно-промышленного комплекса.

Свое участие в Форуме «Территория NDT 2022» уже подтвердили лидеры рынка НК:

КС, ИНТЕРЮНИС-ИТ, КОНСТАНТА, НИИИН МНПО СПЕКТР, НПО Алькор, НПЦ Эхо+, ОЛИМПАС МОСКВА, Мелитэк, ТЕССОНИКС, Элемент НО, Национальный исследовательский Томский политехнический университет, ФГУП НПО Техномаш,

Направления деловой программы:

- Перспективные материалы и технологии
- Современные системы НК на производстве
- Автоматизация и цифровизация НК
- Квалификация, сертификация, аттестация персонала
- Бизнес-клуб производителей средств и технологий
- Молодежная научно-техническая конференция

Работа VIII Форума, 2021г. Ph © РОНКТД













В 2022 году IX Международный промышленный Форум «Территория NDT. Неразрушающий контроль. Испытания. Диагностика» традиционно пройдет в рамках Российской промышленной недели, которая объединит ключевые отраслевые выставки:

ФОРУМ "ТЕРРИТОРИЯ NDT", ТЕХНОФОРУМ, RUSWELD, METROLEXPO, SEMIEXPO.

ПРОГРАММА

Конгрессная часть Форума охватывает все отраслевые направления и аспекты: академическая наука и разработки, производство и технологии, метрология и стандартизация, подготовка студентов и поддержка молодых ученых, подготовка, квалификация, аттестация и сертификация специалистов, поддержка отечественных разработчиков и создание эффективных механизмов решения общих для всех вопросов. Каждому из этих направлений будут посвящены круглые столы, заседания, совещания и встречи, в которых будут участвовать специалисты из всех регионов России, а также наши зарубежные коллеги.

Собственная Деловая программа Форума традиционно будет посвящена самым актуальным тенденциям развития неразрушающего контроля, технической диагностики и мониторинга состояния, отраслевой специфике существующих решений, технологиям автоматизации и цифровизации средств НК. Среди новых направлений — развитие и внедрение умных производств, передовой опыт реализации маркетинговых стратегий для промышленных предприятий, борьба с недобросовестными

В Программе VIII Форума в 2021 году было много новых событий. Впервые в рамках и на площадях Форума состоялись:

Молодежная Научная Конференция, на которой выступили молодые ученые, аспиранты и специалисты из разных регионов России с докладами, отобранными Программным комитетом.

Всероссийский Конкурс РОНКТД выпускных

квалификационных работ «Новая генерация 2021», на котором были подведены итоги и награждены победители на пленарном заседании Форума. Сам Конкурс проходил с 1 июня по 20 сентября 2021 года с участием выпускников ведущих технических ВУЗов страны. Конкурсную комиссию возглавили академик Н.П. Алешин и профессор, д.т.н. В.А. Сясько.



Финальный этап Всероссийского Конкурса специалистов по неразрушающему контролю «Дефектоскопист 2021» проходит в течение всех 4 дней Форума при поддержке Ростехнадзора и Министерства промышленности и торговли РФ, в Оргкомитет и жюри Конкурса входят также представители ПАО «Газпром», ПАО «Транснефть», ОАО «РЖД». Оператором Конкурса выступает СРО Ассоциация НАКС, которая проводит отборочный этап Конкурса с 15 июня по 15 сентября во всех регионах России.

Учредительное общее собрание

Клуба производителей средств НК, создание которого готовилось с 2019 г. В Клуб вошли директора компаний-разработчиков и производителей средств и техноло-гий НК в РФ, заинтересованных в обсуждении с коллегами общих для всех руководителей вопросов, а также в выработке стратегии поддержки отечественных производителей и лоббировании их интересов с использованием ресурсов РОНКТД.

Программа IX Форума 2022 года обещает быть не менее интересной и насыщенной. Огромное количество участников, авторитетные спикеры, последние новости отрасли — ждем Вас на Форуме!

По вопросам участия просим обращаться в Дирекцию РОНКТД: info@ronktd.ru +7 499 245 56 56 +7 916 619 00 17

expo.ronktd.ru

Подать заявку на участие:





БЕЗОПАСНЫИ ТРУД

Несмотря на соблюдение норм и правил промышленной безопасности и жестокий контроль надзорных органов, аварии все же происходят. И нередко главный вопрос не в том, что делать, а кто виноват?

За разъяснениями мы обратились к главному инженеру компании «Бюна» Юрию Федоровичу Рыбину. Это воронежское предприятие имеет уже 23-летний опыт по хранению и складированию нефтепродуктов, являясь опасным производственным объектом III класса опасности.



- Юрий Федорович, обеспечением безопасности производственных процессов занимаются несколько служб, а контролируют их несколько ведомств. Почему же аварии все-таки происходят?
- Да, на любом предприятии работают и отдел охраны труда, и в службах главного механика, главного технолога и других есть специалисты, отвечающие за промышленную безопасность. И да, армии инспекторов регулярно проверяют, все ли соответствует действующим положениям и регламентам. Вместе с тем наряду

со, скажем, механическим сборочным цехом или заводом существуют опасные производственные объекты. Нужно признать, этот статус был введен и присваивается, что называется, не от хорошей жизни. В 2013 г. Ростехнадзор своим приказом ввел понятие «химически опасных производственных объектов (ХОПО)», что также было вызвано необходимостью еще более внимательно относиться к вопросам безопасности. Это значит, что мы изначально не едем на велосипеде, а летим на самолете, а в случае с ХОПО еще и военном.

Поэтому, отвечая на вопрос, почему случаются аварии, скажу, что причин тому множество. В каждом случае своя, но основная — это повышенная опасность самого производственного объекта.

- Другими словами, самолеты могут падать просто потому, что они самолеты?
- Нет. Разумеется, бывают чисто технические причины: отказы и сбои работы защитных систем, износ оборудования и так далее, но одна из основных причин подчеркну, не единственная это человеческий фактор. Защитная система отказала значит, была неверно настроена либо не проверена.

Настроена и проверена — значит, она была спроектирована так, что сбой оказался допустим в принципе. Изношено оборудование — значит, был превышен срок ППР, и вовремя не был замечен дефект, приведший к аварии.

- Как же избежать аварии?
- Только жесткий собственный контроль и строгое следование регламентам и технологическим картам, своевременное обслуживание техники и оборудования и немедленное принятие мер при малейшем подозрении на несоответствующее состояние.
- То есть, по сути, Вы говорите о превентивных мерах?
- Конечно. Я о говорю о регулярном осмотре техники, о соблюдении сроков ППР и их объемов. А когда случится, тогда уже потребуются другие регламенты ПЛА, ПМЛА... Повторю, на каждом предприятии есть должностные лица.

И разряд молнии легко может пройти, миновав целый частокол из молниеотводов. Однако это вовсе не означает, что их не нужно ставить!

- Юрий Федорович, Вы упомянули «несоответствующее состояние».
 Что Вы имели в виду?
- Соответствие или несоответствие сооружения или устройства, применяемого на территории или в составе ОПО, требованиям



промышленной безопасности. Нужно сказать, что сооружения, оборудование и устройства с каждым годом становятся все сложнее. Но то, что эксплуатируется уже много лет, требует не меньшего внимания. К сожалению, как я уже сказал, зачастую среди причин аварий и несчастных случаев на производстве пресловутый человеческий фактор играет не последнюю роль.

Все помнят июнь 2014 года, когда горел Ачинский НПЗ. Тогда из-за взрыва углеводородного газа на газофракционирующей установке возник пожар на площади 400 кв. м. В итоге завод простоял 4 месяца. Трагедию на заводе эксперты впоследствии назвали одной из причин напряженной ситуации с топливообеспечением в ряде регионов Сибири. Позже на основании заключения технической и пожаро-технической экспертиз следователи пришли к выводу, что «проверка оборудования, а именно колонны, на которой произошел взрыв, была проведена некачественно».

Я изучал заключение экспертов. По их мнению, колонна имела утонение стены более значительное, чем это допустимо для ее эксплуатации. «И это утонение стало одним из элементов, приведших к трагедии. При этом причина взрыва комплексная. Само утончение возникло в результате длительной эксплуатации колонны с 1980-х годов», — заявил представитель следственного управления.

Проведенные экспертизы показали, что вторым фактором пожара стал доступ газа к огню. Эксперты следственной группы выяснили, что газ дошел до печи, которая в тот момент была в рабочем состоянии. Газоанализаторы должны были остановить эту печь, подав воздух на ее периметр и предотвратить поступление газа к открытому огню. Однако шторы сработали не в соответствии с технологией: образовался зазор, через который поступил газ. В итоге - взрыв нескольких сот тонн газа. В следствии особо подчеркнули, «если бы все сработало четко, то даже выброс газа не привел бы к пожару».

- То есть речь идет как раз о старом изношенном оборудовании и сбое системы?
- К сожалению, не только. По мнению следствия, смена, контролировавшая давление в колонне, не зафиксировала вовремя выход из строя контрольных приборов. В свою очередь контрольные приборы не зафиксировали превышение предельного давления. Утонение стены сыграло роковую роль: возникла трещина, через которую произошел выброс огромного объема газа».
- Известная ситуация с возгоранием на производственном комплексе в Воронежской области – о ней много писали и говорили – там тоже сыграл человеческий фактор?
- Случай, о котором вы говорите, как раз из ряда форс-мажорных. Насколько мне известно, там все необходимые регламентные работы по сооружениям, по условиям их содержания и обслуживания соблюдались в строгом соответствии с Правилами промышленной безопасности и нормативными документами и предписаниями Ростехнадзора,

правилами противопожарной безопасности. И нужно отметить, что только благодаря этому, а также внимательности сотрудников, слаженной работе работников нескольких служб, масштаб ущерба в итоге оказался гораздо меньшим, а главное, никто не пострадал. Вместе с тем та ситуация многих научила, были сделаны очень серьезные выводы. Я знаю, что как минимум на нескольких предприятиях были приняты дополнительные планы мероприятий по предотвращению таких происшествий.

Мы изначально не едем на велосипеде, а летим на самолете, а в случае с ХОПО – еще и военном.

– Что Вы посоветуете коллегам?

- Прежде всего, понимать и помнить, что вы работаете на опасном производственном объекте, и что соответствующий класс опасности присвоен ему не просто так. Постоянно следить за всеми сооружениями и устройствами на территории ОПО. Не только строго соблюдать сроки ППР, но и не забывать контролировать состояние «железа» в межремонтный период. Кроме того, я искренне рекомендую обращать внимание на мнение экспертов промышленной безопасности. Я имею в виду мелкие замечания и просто профессиональные советы, которыми делятся инженеры и эксперты при обследовании объектов экспертизы или просто проходя мимо, скажем, законсервированного сооружения.

– И ваше пожелание...

Учитесь на чужих ошибках.
 И пусть самой большой вашей аварией будет подгоревший омлет! Удачи всем и спокойной работы!



Активность российских регионов на кадровом рынке растет с каждым годом, меняя и характер взаимоотношений работников и работодателей, и само восприятие трудовых отношений. Наряду с понятиями «маркетинг кандидата», «кадровая политика», мы все чаще употребляем слово «репутация».

И не просто употребляем — репутация становится все более весомым «нематериальным» активом. Это основа для принятия решения при выборе рабочего места и при приеме на работу, она — тот фактор, который может принести и соискателю, и работодателю как немалые дивиденды, так и серьезные проблемы. Репутация становится полноправным «участником» рынка труда. Как и на кого она работает?

В последнее время многие компании всерьез озаботились тем, какова их репутация на рынке труда

МЫ ВЫБИРАЕМ – НАС ВЫБИРАЮТ

В ходе поиска и подбора специалистов менеджеры по персоналу явно и неявно пользуются понятием «личная репутация». И если термин «НК-брендинг» знаком даже не всем НК-менеджерам, то различные методы оценки «бренда» соискателя известны достаточно давно. Составляющими его являются образование, навыки, опыт, даже личные связи соискателя. Один из первых моментов, на которые обращают внимание, — рекомендации с прежних мест работы, которые до сих пор играют немалую роль в оценке кандидата. Уже не раз доказывалось, что отзывы третьих лиц могут лишь претендовать на объективность, тем не менее наличие рекомендательного письма повышает уровень репутации соискателя в глазах будущего руководителя.

Факторов, влияющих на принятие решения при приеме на работу, немало. Трудность для HR-менеджера состоит в том, что он должен работать с каждым человеком индивидуально, но пользуясь общими шаблонами и стандартными методами оценки. Трудность же соискателя в том, что грамотно составленное резюме, образование и опыт, навыки самопрезентации и ведения переговоров, — всего этого бывает недостаточно для того, чтобы получить предложение о работе. Подобно тому, как предприятие нарабатывает кредитную историю, позволяющую впоследствии упростить работу с банками, человек создает историю собственной карьеры. И чем больше позитивных моментов содержит эта история, тем легче ему общаться с потенциальным работодателем. Общее мнение людей, знавших его при различных обстоятельствах — это и есть его деловая репутация.

Но претенденты на вакантную должность могут появиться лишь в случае положительной оценки будущего места работы. Из маркетинга мы знаем, насколько важны для успешных продаж товара не только его качество, но и упаковка, и уровень сервиса и другие составляющие понятия «бренд».

Для соискателя как участника кадрового рынка предприятие (потенциальный работодатель) является своего рода товаром, обладающим вполне реальными атрибутами. И репутация во многих случаях становится тем атрибутом, на основе которого соискатель принимает решение о «покупке».

Поэтому в последнее время многие компании всерьез озаботились тем, какова их репутация на рынке труда. Понятие HR-брендинга как комплекса мероприятий по повышению известности, авторитета компании на кадровом рынке сегодня рассматривается в качестве наиболее эффективного инструмента привлечения новых сотрудников, став одним из приоритетных направлений работы кадровых служб.

Я К ВАМ ПО РЕКОМЕНДАЦИИ...

Современный соискатель, изучая вакансии заинтересовавшей его компании, старается собрать о нем максимум информации. Не секрет, что на рынке труда одни компании пользуются уважением, ротация их персонала имеет место исключительно благодаря профессиональному росту сотрудников либо расширению бизнеса, а другие годами размещают объявления о вакансиях, постоянно меняют мотивационные схемы и системы оплаты, но никак не могут избавиться от пресловутой текучки кадров.

Но, ориентируясь на репутацию работодателя, сложившуюся на рынке, соискатель должен быть готов к тому, что не всегда она может соответствовать действительности. Рыночная репутация – это, по сути, общественное мнение, которое может сформироваться как стихийно, так и целенаправленно, как «сарафанным» радио, так и планомерно – посредством СМИ, с привлече-нием как «белого», так и «черного» PR. Например, одна солидная компания известна своей четкой, продуманной внутренней структурой, современной «продвинутой» кадровой политикой. Другую же мы знаем как «конвейер» с совершенно бессистемной органи-зацией труда и бездарным управлением. Но вот в первой люди работают исключительно за высокую зарплату, молча терпя несправедли-вость и унижения. А вторая претерпела серьезную реорганизацию, в основе которой – радикальное изменение отношения руководства к собственному персоналу.

Попытки навести справки о компании у ее сотрудников — бывших или нынешних — мало эффективны: мнения бывших, как правило, редко бывают позитивными, а из общения с нынешними работниками можно получить совершенно неадекватную картину, попав, например, на «любимчика», «обиженного» либо вообще столкнувшись с обетом молчания. И даже если в распоряжении соискателя целое детективное агентство, реально оценить все преимущества и недостатки своей работы в данной компании он сможет, лишь проработав в ней какое-то время.

Любое мнение на любой счет субъективно по своей сути. Факторов, формирующих мнение человека о предприятии, существует десятки, причем динамика их количества и даже уровня значимости весьма высока. Не стоит забывать о том, что человек — существо общественное, при этом по натуре своей консервативное, поэтому зачастую в своих оценках он ориентируется на мнение большинства, «не забывая» и про сложившиеся стереотипы — как собственные, так и общепринятые. На самом же деле объективное мнение — это некое среднее арифметическое откликов ВСЕХ людей, имеющих то или иное отношение к данному предприятию.

Результаты маркетинговых исследований наглядно говорят о том, что известность на рынке, коммерческая репутация, профессиональная репутация, наконец, определенная «торговая марка» предприятия как места работы — его НК-бренд — все эти составляющие прочно связаны между собой и многократно, на разных уровнях пересекаются друг с другом, формируя в конечном итоге тот самый бренд, который будет учитываться всегда, в каком бы аспекте ни шла речь о компании — будь то качество ее продукта, надежность как коммерческого партнера или привлекательность как работодателя.

ЧТО НАМ СТОИТ HR-БРЕНД ПОСТРОИТЬ

Степень взаимного влияния последнего аспекта и общей репутации компании сегодня серьезно возросла. С ростом числа предприятий практически во всех сферах производства и коммерции, с постоянным усилением конкуренции неизбежно возрос спрос на высококвалифицированный персонал. А специалисты, в свою очередь, это поняли, оценили и сделали выводы.

В результате в Интернете постоянно возникают все новые job-сайты, страницы о работе создаются даже на ресурсах, весьма далеких от кадрового рынка. В сети появились и такие ресурсы, на которых делаются попытки состав-ления рейтингов компаний с позиций кадрового рынка. Трудно судить о том, насколько точны и объективны результаты подобных исследований. Тем не менее, даже самый факт участия компаний в их проведении говорит о том, что современному работодателю не все равно, на что он может рассчитывать в случае необходимости поиска и подбора персонала.

Сегодня мало напечатать четыре слова в рамочке: "Требуется дефектоктопист. Оплата высокая" Сегодня недостаточно и полосы в бизнес-издании, и ролика на элитном job-сайте. Помимо широкой коммерческой и имиджевой рекламы, направленной вовне, руководители все чаще вынуждены задумываться над тем, как сделать свое предприятие привлекательным для собст-венных сотрудников. Лишь при таком подходе можно завоевать репутацию сильного, надежного предприятия, с продуманной и ориентированной на собственный персонал кадровой политикой.

«Наша компания интересна для будущих специалистов прежде всего тем, что мы делаем из них профессионалов высокого класса, — считает ведущий инженер-наставник Корпоративного университета Воронежского регионального экспертного центра Алексей Семененко. — Только профессионал может реализовать свои и наши амбиции. Специалист нашего Центра уверен в себе и в своей компании, и цель у нас одна — работать и быть востребованным. Качественная работа — это и есть важнейший актив репутации нашей компании. Без репутации не будет никаких коммерческих активов, потому что одно без другого не работает».

Но такая репутация зарабатывается на рынке годами — от известности до знаменитости далеко не один шаг. Медленно, но верно приходит понимание того, что кадровый рынок мало чем отличается от рынка товарного, а работник и работодатель — это во многом партнеры. Собственники и руководители предприятий, взявшие на вооружение этот принцип, уже не просто ориентируются на него, формируя кадровую политику, а разрабатывают долго-

срочные планы развития HR-бренда своих компаний. Конечная цель такого плана — получить резюме соискателя, в котором на вопрос «Ваша основная цель?» он отвечает «Занять достойное место в вашей компании».

Серьезное отношение к имени собственной компании в России, даже в регионах совсем не новость. Еще в 2008 году руководитель службы персонала воронежской финансовой компании «Аксиома» Наталия Шамаева была убеждена, что «заработать хорошую репутацию недостаточно, ее надо постоянно поддерживать, подтверждать каждым своим шагом. Ибо потерять свою репутацию, можно в одночасье. И тогда не помогут даже PR-акции, как направленные вовне, так и внутрикорпоративные. Изменить такую ситуацию можно, только имея желание это сделать и смелость признать свои ошибки, принять их, проанализировать, сделать выводы и... начать все сначала. Да, работодатели желают получить высококвалифицированный, развивающийся, думающий персонал. Работники, в свою очередь, стремятся сделать карьеру в престижной компании, заработать достойный капитал, реализовать свои амбиции.»

КАЖДОМУ – ПО ПОТРЕБНОСТИ

Не всем удается добиться такого положения на рынке, что потребность в работниках возникает лишь в случае расширения рынка сбыта или, скажем, в ходе диверсификации бизнеса. Да и не все к этому стремятся. До сих пор многие работодатели работают с кадрами по старинке – грубыми поточными методами.

В этой связи возникают сразу три вполне логичных вопроса – почему люди не уходят из этих компаний, как им удается привлекать новых работников и, наконец, самый главный вопрос всегда ли стоит ориентироваться на рыночную репутацию компании, решая, например, принять ли ее предложение о работе или нет? Солидный работодатель, честный, надежный, с объектив-ным и внимательным отношением к своим работникам - если о вашем предприятии так говорят на Интернет-форумах, на выставках, просто на улице, если у вашего предприятия такая репутация, это значит, что вы избавлены от многих проблем. Вам остается лишь поддерживать ее, руководствуясь простым, но точным девизом: «Это мой бизнес. Это моя компания. Это мои люди».

Алексей Гостевский

Как утверждал знаменитый барон, все глупости на Земле делаются с серьезным выражением лица. И хотя промышленная безопасность — это действительно очень серьезно, иногда стоит улыбнуться!



Улыбайтесь, господа, улыбайтесь!



Инженер вернулся с объекта, считает геодезию. РВС, двухтысячник. Смотрит – отклонение по левой вертикали до седьмого пояса 4 мм, на двух верхних поясах – 110 мм. Считает правую вертикаль. То же самое, только в другую сторону. «Что за черт? Это РВС или труба??» Смотрит свои записи. Пересчитывает. Цифры те же. Инженер ожесточенно протирает глаза. Пересчитывает. Цифры те же. Долго смотрит в монитор, потом набирает главного инженера объекта:

- Леш, у меня чета твой седьмой РВС как-то странно..
- А, семерка. Забей, нормально там все.
- Ноорм?! Там два верхних пояса как у пирамиды Хеопса сходятся!
- Да норм. Нам гаражик тут срочно перекрыть надо было...

Поехали, как всегда, утром на объект. Пока новый водитель доставал из багажника теодолит, пришло SMS: «У меня ДТП не спрашивай не звони переведи на этот номер 50000». Смотрю на водителя и горжусь. Не успел на работу выйти, уже в первое ДТП попал... Ответил: «Конечно. Перевёл 75000. Не переживай. Всё будет хорошо!». И так стало спокойно на душе. Вот. Достал теодолит. На всякий случай посмотрел, как доехал до стоянки. Без ДТП...





- Мама, мы с Фирочкой придумали пожениться!
- Сыночка, это хорошо, но таки просто шоб ты знал: женатые проектировщики живут мучительно дольше...

- Михаил Хоттабович, да вы и впрямь волшебник. На этих компрессорах стоят шильдики «Сделано в СССР»...
 - Ну да, и что?
- Да нет, ничего. Только по паспортам они 2014 года выпуска!





ВОРОНЕЖСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЭКСПЕРТНЫЙ ЦЕНТР



Лицензия № ДЭ-00-013617

КАТАЛОГ УСПЕХА

СРО- П-019-3665146968-01

«Воронежский региональный экспертный центр», 000

394036 г. Воронеж, ул. 25 Октября, д.15, помещение IV, литер A

Тел. +7 960 100 5775

+7 962 325 4142 ec.vrn@ya.ru

Email: Web: https://vrecvrn.ru

7715896821 / 366601001



Лицензия № ДЭ-00-013617 от 03.08.2012 г.

(переоформлена 27.01.2022 г.)

Свидетельство № СРО- П-019-665146968-01 ot 30.05.2017

«Проектный центр», 000

394036 г. Воронеж, ул. 25 Октября,

д.15, помещение II

+7 960 100 5775 Тел.

+7 962 325 4142

Email: ooopc_17@mail.ru

Web: https://proekt-centr.com инн/кпп 7715896821 / 366601001



«Спецстроймонтаж», 000

394038 г. Воронеж, ул. Дорожная,

д.44а-63

Тел. +7 960 100 5775

+7 962 325 4142



Email: ssm.2017_vrn@mail.ru инн/кпп 3665108070 / 366501001

ЭКСПЕРТИЗА ПРОМЫШЛЕННОЙ **БЕЗОПАСНОСТИ**

- документации на консервацию, ликвидацию ОПО;
- документации на техническое перевооружение ОПО;
- деклараций промышленной безопасности, разрабатываемые в составе документации на тех. перевооружение, консервацию, ликвидацию ОПО или вновь разрабатываемых деклараций промышленной безопасности;
- обоснований безопасности ОПО, а также изменениий, вносимых в обоснование безопасности;
- зданий и сооружений на ОПО, предназначенных для осуществления технологических процессов, хранения сырья или продукции, перемещения людей и грузов, локализации и ликвидаций последствий аварий (ангары, цехи, склады; РГС, РВС; виадуки и эстакады; трубопроводы и газопроводы (наземные и подземные); ж/д пути; системы аспирации и др.);
- **технических устройств** (наливное емкостное оборудование и сосуды под давлением (барокамеры, автоклавы и т.п.); тепловые установки и сети; конвейеры, сепараторы, нории; насосы, компрессоры; ГРУ и ГРПШ),

применяемых на ОПО следующих типов:

- ОПО химической, нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности, а также других взрывопожароопасных и вредных производств;
- ОПО нефтепродуктообеспечения;
- ХОПО систем водоподготовки;
- ХОПО пищевой и масложировой промышленности;
- ОПО газоснабжения:
- ОПО тепло- и электроэнергетики, др. ОПО, использующие оборудование, работающее под давлением более 0,07 МПа или при температуре нагрева воды более 115°C;
- ОПО металлургической промышленности и ОПО производства черных и цветных металлов (межотраслевые);
- ОПО хранения и переработки растительного сырья;
- ОПО спецхимии.

РАЗРАБОТКА ПРОЕКТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ

- разработка технического задания на проектирование;
- проведение предпроектного обследования;
- разработка рабочей и проектной документации;
- разработка документации на техническое перевооружение, консервацию и ликвидацию опасного производственного объекта;
- разработка декларации промышленной безопасности ОПО;
- разработка эксплуатационной документации: ПЛА, ПМЛА, ПЛАРН, технологические регламенты на производство продукции для нефтеперерабатывающих и нефтехимических производств, а также взрывопожароопасных производств и объектов, связанных с обращением или хранением взрывопожароопасных и токсичных веществ и их смесей;
- авторский надзор, сопровождение при лицензировании ОПО.

СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫЕ РАБОТЫ

- малогабаритное строительство;
- монтаж;
- реконструкция;
- восстановление паспортов

различных строительных конструкций, сооружений и технических устройств, применяемых на опасных производственных объектах.

